

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Gaya Komunikasi Pimpinan (X).....	30
Tabel 2.2 Skor Gaya Komunikasi Pimpinan (X).....	33
Tabel 2.3 Variabel Motivasi Kerja Karyawan (Y).....	34
Tabel 2.4 Skor Motivasi Kerja (Y).....	35
Tabel 3.1 Karyawan Meiso Reflexology PT.Kenko Indonesia Griya Mall Pacific Place	41
Tabel 3.2 Validitas Gaya Komunikasi Pimpinan (X).....	46
Tabel 3.3 Validitas Motivasi Kerja Karyawan (Y).....	47
Tabel 3.4 Hasil Uji <i>Test-Retest</i>	49
Tabel 3.5 Penafsiran Interpretasi Koefisien Korelasi.....	50
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	57
Tabel 4.2 Umur Responden.....	58
Tabel 4.3 Pendidikan Responden.....	59
Tabel 4.4 Lama Bekerja Responden.....	60
Tabel 4.5 Pimpinan Selalu Mengambil Keputusan dengan Musyawarah.....	61
Tabel 4.6 Pimpinan Bertindak Tegas Terhadap Tugas dan Tanggung Jawab Pekerjaan Masing-Masing Karyawan.....	62
Tabel 4.7 Pimpinan Memberikan Pengarahan dengan Lugas.....	63
Tabel 4.8 Pimpinan Memberikan Kesempatan untuk Memberikan Pendapat Sebelum Mengambil Keputusan.....	64

Tabel 4.9	Pimpinan Memberikan Informasi Lisan dan Tertulis Terkait Tujuan Jadwal dan Aturan Yang Berlaku.....	65
Tabel 4.10	Pimpinan Selalu Mengingatkan Terkait Kedisiplinan dalam Bekerja.....	66
Tabel 4.11	Pimpinan Selalu Melakukan Pengarahan dengan Tegas Terkait Standar Pelayanan Bagi Pelanggan.....	67
Tabel 4.12	Pimpinan Selalu Mempertimbangkan Masukan Karyawan Sebelum Mengambil Keputusan.....	68
Tabel 4.13	Pimpinan Memperbolehkan Mengambil Tindakan Terkait Masalah yang Bersifat Mendesak.....	69
Tabel 4.14	Pimpinan ikut Terlibat Atas Tindakan yang Dilakukan Di Luar Standar Prosedur Pelayanan.....	70
Tabel 4.15	Penafsiran Interpretasi Gaya Komunikasi Pimpinan.....	71
Tabel 4.16	Aturan Kerja Diterapkan Sesuai Ketentuan yang Berlaku.....	72
Tabel 4.17	Saya Diberi Kesempatan Untuk Istirahat dan Beribadah.....	73
Tabel 4.18	Pimpinan Memberikan Pujian dan Promosi Atas Prestasi Kerja yang Terbaik.....	74
Tabel 4.19	Adanya Pemberian Sanksi Terhadap Pelanggaran SOP (Standard Operational Prosedur).....	75
Tabel 4.20	Lingkungan Kerja Nyaman dan Bersahabat.....	76
Tabel 4.21	Adanya Rasa Simpati Pimpinan Terhadap Persoalan Pribadi Karyawan.....	77

Tabel 4.22 Pelanggaran SOP (Standard Operational Prosedur) Tidak Berdampak Langsung Pada Pemberhentian Kerja.....	78
Tabel 4.23 Kompensasi Komisi Sesuai Kinerja.....	79
Tabel 4.24 Pimpinan Selalu Memberikan Dorongan Semangat Kerja Yang Baik.....	80
Tabel 4.25 Komunikasi Dua Arah dengan Pimpinan Terjalin Harmonis/Baik..	81
Tabel 4.26 Penafsiran Motivasi Kerja Karyawan.....	82
Tabel 4.27 Gaya Komunikasi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Meiso Reflexology PT.Kenko Indonesia, Griya Pacific Place, Jakarta Selatan, Studi Korelasi.....	83
Tabel 4.28 Koefisien Determinasi.....	84
Tabel 4.29 Persamaan Regresi Sederhana.....	85